

VALIDITA' GENNAIO 2024 – DICEMBRE 2027
 ACCORDO DI RIFERIMENTO 19 LUGLIO 2024
 TABELLA IN VIGORE DA **GIUGNO 2025 – MAGGIO 2026**

Liv.	Minimo	Minimo Orario
Q	2.366,61	13,68
1	2.258,25	13,05
2	1.995,43	11,53
3	1.908,07	11,03
4	1.728,13	9,99
5	1.653,70	9,56
6S	1.618,41	9,35
6	1.579,53	9,13
7	1.519,04	8,78

egr
12,00
12,00
12,00
12,00
12,00
12,00
12,00
12,00
12,00
12,00

scatti anzianità 1/7/2017

Liv.	Minimo
Q	30,45
1	29,40
2	27,30
3	27,30
4	26,25
5	26,25
6S	25,20
6	25,20
7	25,20

Per l'anzianità di servizio maturata presso la stessa azienda o gruppo aziendale il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato ha diritto a **tredici scatti triennali**. Ai fini della maturazione degli scatti, l'anzianità di servizio decorre: a) dalla data di assunzione per il personale a tempo indeterminato; b) dalla data di decorrenza dei 190 gg di cui agli artt.

31 e 34 per il personale a tempo indeterminato a prestazione ridotta. Gli importi degli scatti in cifra fissa sono determinati per ciascun livello di inquadramento nelle misure e decorrenze indicate in tabella. Per approfondimenti si rimanda al testo.

Elemento di garanzia retributiva per la mancata contrattazione di secondo livello è disciplinata secondo i seguenti principi. L'egr di € 12 al mese escluse le mensilità aggiuntive è corrisposto a partire dal **gennaio 2013** e non incide su alcun istituto contrattuale. per approfondimenti si rimanda al testo