

ACCORDO DI RIFERIMENTO 22 LUGLIO 2024

**CERAMICA SANITARIA E STOVIGLIERIA**

TABELLA IN VIGORE DA **LUGLIO 2025 – GIUGNO 2026**

Livello	Minimo	IPO	E A R	Premio Produz.	Totale
A 1	2.290,51	371,83	172,00	29,00	2.863,34
B 1	2.121,23	329,47	90,00	26,00	2.566,70
B 2	2.121,23	187,06	90,00	26,00	2.424,29
C 1	1.885,78	260,32		24,00	2.170,10
C 2	1.885,78	212,07		24,00	2.121,85
C 3	1.885,78	157,35		24,00	2.067,13
D 1	1.694,94	297,56		22,00	2.014,50
D 2	1.694,94	165,94		22,00	1.882,88
D 3	1.694,94	117,79		22,00	1.834,73
E 1	1.581,13	172,12		18,00	1.771,25
E 2	1.581,13	81,63		18,00	1.680,76
E 3	1.581,13	33,27		18,00	1.632,40
F	1.567,94			15,00	1.582,94

**TABELLA ELEMENTI AGGIUNTIVI ZONA EMPOLI**

Livello	Mensa	Acc. Zona	Premio Produz.
A 1	0,47	36,152	67,759
B 1	0,47	36,152	65,022
B 2	0,47	36,152	56,087
C 1	0,47	36,152	47,462
C 2	0,47	36,152	47,462
C 3	0,47	36,152	42,298

Livello	Mensa	Acc. Zona	Premio Produz.
D 1	0,47	36,152	42,298
D 2	0,47	36,152	40,284
D 3	0,47	36,152	40,284
E 1	0,47	36,152	36,823
E 2	0,47	36,152	36,823
E 3	0,47	36,152	34,448
F	0,47	36,152	34,448

**PIASTRELLE**

TABELLA IN VIGORE DA **LUGLIO 2025 – GIUGNO 2026**

Livello	Minimo	IPO	E A R	Premio Produz.	Totale
A 1	2.651,78		77,47	29,00	2.758,25
B 1	2.387,97	141,07		26,00	2.555,04
B 2	2.387,97			26,00	2.413,97
C 1	2.082,50	119,62		24,00	2.226,12
C 2	2.082,50	67,18		24,00	2.173,68
C 3	2.082,50			24,00	2.106,50
D 1	1.875,08	154,67		22,00	2.051,75
D 2	1.875,08	60,13		22,00	1.957,21
D 3	1.875,08			22,00	1.897,08
E 1	1.701,12	79,64		18,00	1.798,76
E 2	1.701,12			18,00	1.719,12
F	1.591,61			15,00	1.606,61

**UNA TANTUM**

A tutti i lavoratori in forza e con diritto al trattamento economico al momento della erogazione sarà riconosciuto un importo una tantum di € 710 lordi da riportare al servizio prestato nel periodo 01/07/2023 – 30/06/2024, considerando mese intero al frazione superiore a 15 giorni. Per i lavoratori assunti con contratto part-time l'importo sarà riproporzionato sulla base della percentuale di ore contrattualmente definite.

Il suddetto importo, non utile ai fini del TFR, né di alcun istituto contrattuale o legale, sarà erogato con la busta paga di competenza del mese di ottobre 2024.

Nell'ambito delle misure finalizzate ad incentivare la previdenza complementare, i dipendenti iscritti a Foncer, in forza e con diritto al trattamento economico al momento dell'erogazione, potranno optare, in luogo della erogazione della somma una tantum, per il versamento al fondo pensione contrattuale di un importo equivalente, rapportato al servizio prestato nel periodo 01/07/2023 – 30/06/2024. Tale opzione dovrà essere comunicata per iscritto entro il 15 ottobre 2024.