

VALIDITA'

GENNAIO 2025 – DICEMBRE 2026

ACCORDO DI RIFERIMENTO

22 MAGGIO 2025

TABELLA IN VIGORE DA

LUGLIO 2025 – FEBBRAIO 2026

Livelli		Valore Base	Edr	Conting.
Quadri	122	1.730,33	10,33	532,58
8	117	1.687,07	10,33	532,58
7	107	1.497,02	10,33	527,95
6	100	1.322,10	10,33	522,52
5	94	1.239,37	10,33	520,96
4	87	1.109,53	10,33	517,38
3	81	976,32	10,33	514,19
2	73	862,54	10,33	511,45
1	68	786,81	10,33	509,94

Totale
2.273,24
2.229,98
2.035,30
1.854,95
1.770,66
1.637,24
1.500,84
1.384,32
1.307,08

Scatti anzianità
14,46
14,46
13,43
11,62
10,07
10,07
9,55
8,52
7,49

**UNA TANTUM**

Ai lavoratori in forza alla data del 14.4.2025 viene riconosciuta una somma a titolo di una Tantum di euro 500,00 lordi, uguale per tutti i livelli che verrà erogata in due tranches, rispettivamente di euro 250,00 lordi con la retribuzione del mese di settembre 2025 e di euro 250,00 lordi con la retribuzione del mese di marzo 2026, fatta salva la facoltà per le aziende di erogare l'importo totale in un'unica soluzione con la retribuzione del mese di settembre 2025. Tale importo è proporzionato all'anzianità di servizio maturata nel periodo dall'1.1.2017 al 14.4.2025 e sarà altresì riproporzionato per i contratti di lavoro a tempo parziale, nonché in caso di aspettativa, assenza facoltativa, Cig/Fis e cassa in deroga a zero ore, considerando, a questi effetti, la frazione di mese superiore a 15 giorni come mese intero. L'importo forfetario una tantum non è utile agli effetti del computo di alcun istituto, diretto ed indiretto, contrattuale e legale, né come base di calcolo del T.F.R..

**SUPERMINIMI – CLAUSOLA DI ASSORBIBILITA'**

A decorrere dall'1.1.2027 gli aumenti dei minimi tabellari assorbono gli aumenti individuali e/o collettivi riconosciuti successivamente a tale data, salvo che siano stati concessi con una clausola espressa di non assorbibilità.

**Elemento di Garanzia Retributiva:** a partire dall'anno 2014, a favore dei lavoratori dipendenti da aziende prive della contrattazione di II livello e che non abbiano percepito nell'ultimo quadriennio altri trattamenti economici individuali o collettivi oltre a quanto spettante in base al CCNL, sarà riconosciuto un importo a titolo di elemento di garanzia retributiva. Tale importo pari a Euro 220,00 lordi, uguale per tutti i lavoratori, sarà erogato con la retribuzione del mese di aprile ai lavoratori in forza dal 1° gennaio di ogni anno. L'importo dell'elemento di garanzia è da intendersi omnicomprensivo di ogni incidenza su tutti gli istituti legali e contrattuali, compreso il TFR.