

CCNL

**PMI LAPIDEI CONFAPI**

VALIDITA'

LUGLIO 2022 – GIUGNO 2025

ACCORDO DI RIFERIMENTO

25 GENNAIO 2024

TABELLA IN VIGORE DA

**GENNAIO 2025 – DICEMBRE 2025**

Liv.	Paga Base	Edr	totale
1	2795,47	10,33	2805,80
2	2587,54	10,33	2597,87
3	2202,41	10,33	2212,74
4	2096,69	10,33	2107,02
5	2014,85	10,33	2025,18
6	1925,42	10,33	1935,75
7	1813,40	10,33	1823,73
8**	1620,85	10,33	1631,18

P.P. 01/05/96	Supermim EDR	PdR*
46,53		28,54
42,35	2,07	26,25
34,51	11,62	21,4
31,75	8,52	20,44
30,49	8,52	19,38
28,63	5,73	18,13
26,39	3,1	16,71
23,19		14,27

\* il PdR è assorbito dalla contrattazione di 2° livello ove esistente

\*\* € 7,75 da corrispondere a titolo di superminimo collettivo

**INTEGRATIVO FIRENZUOLA**

Liv.	Paga Base	Edr	totale
1	2381,77	10,33	2392,1
2	2216,69	10,33	2227,02
3	1900,24	10,33	1910,57
4	1810,45	10,33	1820,78
5	1749,35	10,33	1759,68
6	1675,51	10,33	1685,84
7	1583,02	10,33	1593,35
8**	1418,16	10,33	1428,49

EET 1.3.2006	3° elem. 1.10.99
133,33	182,31
120	164,08
97,78	133,7
92,7	125,35
86,35	116,33
81,27	112,57
74,92	107,49
63,49	97,49

**Elemento di garanzia retributiva:** A decorrere dal 1° gennaio 2011, ai lavoratori a tempo indeterminato o a tempo determinato superiore a 6 mesi ed alle altre tipologie di lavoro subordinato, in forza al 1° gennaio di ogni anno, nelle aziende prive di contrattazione di 2° livello che abbiano percepito un trattamento retributivo composto esclusivamente da importi retributivi fissati dal c.c.n.l. viene erogato, in unica soluzione con la retribuzione del mese di GIUGNO un importo annuo pari ad € 150 ovvero un importo inferiore, fino a concorrenza della suddetta somma. Per approfondimenti si rimanda al testo

**UNA TANTUM**

A sostegno del potere d'acquisto ai lavoratori in forza alle date di erogazione sotto specificate verrà corrisposta una somma una tantum uguale per tutti i livelli, omissiva di tutti gli istituti diretti ed indiretti ed esclusa dalla base di calcolo del TFR, del valore di **€ 600,00 lordi**. La suddetta somma una tantum verrà erogata in tre tranches con le seguenti scadenze: **febbraio 2024 € 300 lordi, aprile 2024 € 150 lordi, settembre 2024 € 150 lordi**. Per i lavoratori assunti dal 1 maggio al 31 dicembre 2023, gli importi saranno riparametrati sulla base dei mesi effettivamente lavorati e retribuiti (assunti al giorno 15 del mese rateo al 100%, assunti dal giorno 16 del mese rateo non dovuto). Per approfondimenti si rimanda al testo dell'accordo.