

VALIDITA'

GIUGNO 2024 – GIUGNO 2028

ACCORDO DI RIFERIMENTO

25 GIUGNO 2025

TABELLA IN VIGORE DA

GIUGNO 2025 – MAGGIO 2027

Vecchia Cat.	CAMPI PROFESSIONALI	Nuovo livello	Min. Retrib.	Ind. Funzione	Totale	Min. Retrib.	Ind. Funzione	Totale
1	Eliminazione 1 cat							
2	D	D1	1.754,06		1.754,06	10,139		10,139
3	Ruoli operativi	D2	1.945,13		1.945,13	11,244		11,244
3 S		C1	1.987,14		1.987,14	11,486		11,486
4	C	C2	2.029,17		2.029,17	11,729		11,729
5	Ruoli tecnico specifici	C3	2.173,17		2.173,17	12,562		12,562
6	D	D1	2.329,32		2.329,32	13,464		13,464
7	Ruoli specialistici e gestionali	D2	2.498,99		2.498,99	14,445		14,445
8		D3	2.717,15	120,00	2.837,15	15,706	0,6936	16,400
9	E	E	2.994,63	180,00	3.174,63	17,310	1,0405	18,351

A far data dal 1 giu 21 è eliminata la 1 categoria. I lavoratori già in forza al 31 mag 21 e inquadri in 1 categoria sono riclassificati nella seconda categoria a decorrere dal 1 giu 21. I lavoratori già in forza al 31 dic 21 conservano l'anzianità di servizio già maturata a tale data. Entro il 31 dic 21 al lavoratore già in forza a tal data sarà comunicata la riclassificazione. Per approfondimenti si rimanda al testo (Sezione quarta – titolo II – art 1)

	ind. sost. premio di produzione		ex contingenza	scatti anzianità dal 1.1.2001		quote sindacali	
1	2,54	0,0147	511,26	18,49	0,1069	0,00	
2	2,94	0,0170	514,03	21,59	0,1248	17,54	
3	3,32	0,0192	516,07	25,05	0,1448	19,45	
3s						19,87	
4	3,55	0,0205	517,83	26,75	0,1546	19,87	
5	3,96	0,0229	521,08	29,64	0,1713	20,29	
6	4,31	0,0249	523,45	32,43	0,1875	21,73	
7	4,83	0,0279	526,99	36,41	0,2105	23,29	
8	5,40	0,0312	530,91	40,96	0,2368	24,99	
9	6,05	0,0350	530,91	45,96	0,2657	27,17	
						C I G	8,50
						Part.Time in % all'orario di lavoro	

Trasferta intera 49,68 € quota per parto meridiano o serale 12,89 € quota pernottamento 23,90 €

Elemento perequativo strutturale

A decorrere dal 2008, ai lavoratori in forza al 1° gennaio di ogni anno nelle cooperative prive di contrattazione di secondo livello riguardante il Premio di risultato o altri istituti retributivi comunque soggetti a contribuzione e che nel corso dell'anno precedente (1° gennaio - 31 dicembre) abbiano percepito un trattamento retributivo composto esclusivamente da importi retributivi fissati dal Ccnl (lavoratori privi di superminimi collettivi o individuali, premi annui o altri importi retributivi comunque soggetti a contribuzione), è corrisposta, a titolo perequativo, con la retribuzione del mese di giugno, una cifra annua pari a 260 euro, onnicomprensiva e non incidente sul Tfr ovvero una cifra inferiore fino a concorrenza, in caso di presenza di retribuzioni aggiuntive a quelle fissate dal Ccnl, in funzione della durata, anche non consecutiva, del rapporto di lavoro nel corso dell'anno precedente. La frazione di mese superiore a 15 giorni sarà considerata, a questi effetti, come mese intero.

Nel caso di risoluzione del rapporto di lavoro antecedentemente al momento di corresponsione dell'elemento perequativo, fermo restando i criteri di maturazione dello stesso, il suddetto importo verrà corrisposto all'atto della liquidazione delle competenze.

L'elemento perequativo come sopra definito sarà ad ogni effetto di competenza dell'anno di erogazione in quanto il riferimento ai trattamenti retributivi percepiti è assunto dalle parti quale parametro di riferimento ai fini del riconoscimento dell'istituto. a decorrere dal 1 GENNAIO 2014 l'elemento perequativo è elevato a 485 €

indennità di reperibilità

livello	compenso giornaliero			compenso settimanale		
	16 ore (g. lavorato)	24 ore (g. libero)	24 ore festive	6 giorni	6 giorni con festivo	6 gg con festivo e giorno libero
1-2-3-3s	5,69	8,56	9,25	37,01	37,70	40,57
4 e 5	6,78	10,64	11,41	44,54	45,31	49,17
sup. al 5	7,78	12,81	13,48	51,71	52,38	57,41