VALIDITA' **GIUGNO 2025 -**
 ACCORDO DI RIFERIMENTO **12 GIUGNO 2025**
 TABELLA IN VIGORE DA **GIUGNO 2025 -**

sei

Cat.	Min. Retrib.*	El. Retrib.	Totale	Min. Retrib.	El. Retrib.	Totale
1	CATEGORIA ELIMINATA**			CATEGORIA ELIMINATA**		
2	1.574,39		1.574,39	9,1005		9,1005
3	1.734,59		1.734,59	10,0265		10,0265
4	1.804,87		1.804,87	10,4328		10,4328
5	1.928,22		1.928,22	11,1458		11,1458
5s	2.058,07		2.058,07	11,8964		11,8964
6	2.212,40		2.212,40	12,7884		12,7884
7	2.405,58	59,39	2.464,97	13,9051	0,3433	14,2484

* dal 1.1.2009 l'Edr è conglobato nel minimo retributivo

** A far data dal 1° giugno 2022 è eliminata la 1a categoria professionale. I lavoratori in forza al 31 maggio 2022 inquadrati in 1a categoria saranno riclassificati nella 2a dal 1° giugno 2022, conservando l'anzianità di servizio maturata al precedente livello e senza che questo comporti necessariamente un mutamento delle mansioni

Indennità funzione Quadro 114,00 comprensivo dell'elemento retributivo per i lavoratori inquadrati nella 7ma categoria; **indennità maneggio denaro** 6% del minimo tabellare

ind. sost. premio di produzione		ex contingenza		scatti anzianità dal 1.1.2001		quote sindacali	
1	CATEGORIA ELIMINATA**						
2	5,58	0,0323	513,84	21,59	0,1248	15,74	
3	6,29	0,0364	515,86	25,05	0,1448	17,35	
4	6,74	0,0390	517,61	26,75	0,1546	18,05	
5	7,51	0,0434	520,83	29,64	0,1713	19,28	
5s	8,18	0,0473	523,18	32,43	0,1875	20,58	
6	9,14	0,0528	526,69	36,41	0,2105	22,12	
7	10,23	0,0591	530,58	40,96	0,2368	24,06	
						C I G	8,50
						Part. Time	in % all'orario di lavoro

A decorrere dal 2022, ai lavoratori in forza al 1 gennaio di ogni anno nelle aziende prive di contrattazione di secondo livello riguardante il Premio di risultato o altri istituti retributivi comunque soggetti a contribuzioni e che nel corso dell'anno precedente abbiano percepito un trattamento retributivo composto esclusivamente da importi retributivi fissati dal CCNL...[...]...è corrisposta, a titolo perequativo, con la retribuzione del mese di GIUGNO una cifra annua lorda pari a € 250,00. per approfondimenti si rimanda al testo

sei

NB. I lavoratori di cui alla Disciplina speciale, parte seconda, già inquadrati in 4a e 5a categoria passeranno rispettivamente in 5a e 5aS con decorrenza **GENNAIO 2011** per approfondimenti si rimanda al testo

Nuova disciplina comune per lavoro straordinario, festivo e notturno

decorrenza 1° gennaio 2022

Sostituisce l'art. 6 disciplina speciale Parte Prima e l'art. 6 disciplina speciale Parte Terza

lavoro straordinario	
prime due ore	25%
ore successive	30%
lavoro tra le 22 e le 6	
turni avvicendati	20%
non a turni	30%
lavoro festivo	45%
straordinario festivo	55%

sei