

VALIDITA'
 ACCORDO DI RIFERIMENTO
 TABELLA IN VIGORE DA

GIUGNO 2025 –
 19 GIUGNO 2025
GIUGNO 2025 –

Cat.	Min. Retrib.	Elem retributivo	Ind funzione	Totale	Min. Retrib.	Elem retributivo	Ind funzione	Totale
1	1.587,27			1.587,27	9,175			9,175
2	1.752,97			1.752,97	10,133			10,133
3	1.944,96			1.944,96	11,243			11,243
4	2.029,28			2.029,28	11,730			11,730
5	2.173,76			2.173,76	12,565			12,565
6	2.330,66			2.330,66	13,472			13,472
7	2.500,41			2.500,41	14,453			14,453
8	2.719,16	59,39		2.778,55	15,718	0,343		16,061
8Q	2.719,16	59,39	49,06	2.827,61	15,718	0,343	0,284	16,345
9	3.023,98	59,39		3.083,37	17,480	0,343		17,823
9Q	3.023,98	59,39	69,72	3.153,09	17,480	0,343	0,403	18,226

* "Le Parti, sulla base della dinamica inflattiva consuntivata relativa all'anno 2023, misurata con "l'IPCA al netto degli energetici importati", così come comunicata dall'ISTAT il 7 giugno u.s. pari al 6,9%, hanno definito i minimi da riconoscere così come riportati nella tabella".

TRASFERTE E REPERIBILITA'

"Le Parti, sulla base della dinamica inflattiva consuntivata 2023 misurata con l'IPCA al netto degli energetici importati così come fornita dall'ISTAT e pari al 6,9%, hanno altresì proceduto all'adeguamento dell'indennità di trasferta forfettizzata e dell'indennità di reperibilità in essere alla data del 31 maggio 2024.

Pertanto, a far data dal 1 giugno 2024 le suddette indennità risultano le seguenti:"

indennità di trasferta dal 1 giugno 2025		indennità di reperibilità dal 1 giugno 2025						
trasferta intera	€ 50,32		16h (gg lavorato)	24h (gg libero)	24 h(festive)	6 gg	6 gg con festivo	6 gg con festivo ee gg libero
quota pasto meridiano o serale	€ 13,00	Superiore 5 liv	€ 7,89	€ 12,98	€ 13,66	€ 52,45	€ 53,12	€ 58,21
quota pernottamento	€ 25,28	4 e 5 liv	€ 6,87	€ 10,77	€ 11,56	€ 45,10	€ 45,88	€ 49,79
		1, 2 e 3 liv	€ 5,76	€ 8,67	€ 9,36	€ 37,48	€ 38,17	€ 41,09

Art 52 Welfare – A decorrere dall'anno 2022, le aziende dovranno mettere a disposizione di tutti i dipendenti strumenti di welfare del valore di 200 euro da utilizzare entro il 31 dic 2022. Tale importo sarà successivamente attivato a decorrere dall'anno 2023 e dall'anno 2024 da utilizzare entro il 31 dic di ciascun anno di riferimento. Le parti precisano che per gli anni 2022, 2023 e 2024 l'azienda deve mettere effettivamente a disposizione dei lavoratori gli strumenti di welfare entro la fine del mese di febbraio di ciascun anno.

Per approfondimenti si rimanda al testo dell'accordo 26 mag 21.

ind. sost. premio di produzione		ex contingenza		scatti anzianità dal 1.1.2001		quote sindacali	
1	2,54	0,015	511,10	18,49	0,107	2018	
2	2,94	0,017	513,84	21,59	0,125	15,87	
3	3,32	0,019	515,86	25,05	0,145	17,53	
4	3,55	0,021	517,61	26,75	0,155	19,45	
5	3,96	0,023	520,83	29,64	0,171	20,29	
6	4,31	0,025	523,18	32,43	0,187	21,74	
7	4,83	0,028	526,69	36,41	0,210	23,31	
8	5,40	0,031	530,58	40,96	0,237	25,00	
9	6,05	0,035	535,39	45,96	0,266	27,19	
						30,24	
						C I G	8,50
						Part.Time	in %
							all'orario di lavoro

Elemento perequativo strutturale

A partire dal mese di giugno 2008 ai lavoratori dipendenti in forza dal mese di gennaio di ogni anno in aziende prive di contrattazione di secondo livello e che nell'anno precedente abbiano percepito esclusivamente importi retributivi fissati dal Ccnl (ad esempio lavoratori privi di superminimi collettivi o individuali, premi annui o altri importi retributivi comunque soggetti a contribuzione) viene erogata una cifra annua pari a 260,00 euro, onnicomprensiva e non incidente sul Tfr. DA GENNAIO 2011 tale istituto è incrementato di 195,00 € quindi con medesima decorrenza il premio ammonta a 455,00 € a decorrere dal 29,07,2013 essp è incrementato a 485 €