

PUBBLICI ESERCIZI

Livello	Paga Base	Cont.	3° Elem.	TOTALE
Quadri A	1.854,48	542,70	14,07	2.411,25
Quadri B	1.674,61	537,59	14,04	2.226,24
1	1.517,14	536,71	12,53	2.066,38
2	1.337,33	531,59	15,44	1.884,36
3	1.228,87	528,26	11,47	1.768,60
4	1.127,75	524,94	11,87	1.664,56
5	1.021,47	522,37	13,57	1.557,41
6 S	960,12	520,64	15,27	1.496,03
6	937,81	520,51	15,27	1.473,59
7	841,88	518,45	16,19	1.376,52

RISTORAZIONE COLLETTIVA

Livello	Paga Base	Cont.	3° Elem.	Integr. Prov.	Integr. 1989	TOTALE
Quadri A	1.788,71	542,70	14,07	29,95	46,48	2.421,91
Quadri B	1.615,22	537,59	14,04	29,95	46,48	2.243,28
1	1.463,33	536,71	12,53	29,95	46,48	2.089,00
2	1.289,89	531,59	15,44	29,95	46,48	1.913,35
3	1.185,29	528,26	11,47	29,95	46,48	1.801,45
4	1.087,75	524,94	11,87	29,95	46,48	1.700,99
5	985,24	522,37	13,57	29,95	46,48	1.597,61
6 S	926,07	520,64	15,27	29,95	46,48	1.538,41
6	904,54	520,51	15,27	29,95	46,48	1.516,75
7	812,02	518,45	16,19	29,95	46,48	1.423,09

PUBBLICI ESERCIZI 3-4 CATEGORIA (AZIENDE MINORI)

Livello	Paga Base	Cont.	3° Elemento	Totale
Quadri A	1.848,80	542,70	14,07	2.405,57
Quadri B	1.669,45	537,59	14,04	2.221,08
1	1.511,98	536,71	12,53	2.061,22
2	1.332,94	531,59	15,44	1.879,97
3	1.225,00	528,26	11,47	1.764,73
4	1.124,39	524,94	11,87	1.661,20
5	1.018,37	522,37	13,57	1.554,31
6 S	957,28	520,64	15,27	1.493,19
6	934,97	520,51	15,27	1.470,75
7	839,30	518,45	16,19	1.373,94

PREMIO DI RISULTATO SE NO INTEGRATIVO

Livello	premio di risultato no integrativo
Quadri A	186,00
Quadri B	186,00
1	158,00
2	158,00
3	158,00
4	140,00
5	140,00
6 S	112,00
6	112,00
7	112,00

“Il premio è assorbito sino a concorrenza da ogni trattamento economico individuale o collettivo aggiuntivo rispetto a quanto previsto dal presente CCNL, che venga riconosciuto successivamente al 1 giugno 2024. Non sono assorbibili gli elementi salariali a cifra fissa previsti da accordi collettivi stipulati prima del 1 luglio 1992. Qualora, nonostante la presentazione di una piattaforma integrativa ai sensi delle disposizioni dei precedenti articoli, non venga definito un accordo sul premio di risultato entro il 31 ottobre 2026, il datore di lavoro erogherà, con la retribuzione del mese di novembre 2027 i seguenti importi.
In alternativa, alle modalità e alle somme descritte al comma 10, a seguito di accordo aziendale/territoriale, l'azienda destinerà la somma di euro 140,00 a strumenti di welfare di cui alla normativa vigente. Tale somma sarà riproporzionata per il personale a tempo parziale”.
Per approfondimenti si rimanda la testo dell'accordo.